



ASSOCIATION FAIR
50 RN2 Terre Rouge 97410 SAINT-PIERRE
0262 775 832
0692 965 670
contact@associationfair.fr
www.associationfair.fr

Siret : 39104067200027 . APE : 9499Z
N° Agrément DRJSCS : 97413699
N° Déclaration d'Activité : 98970376697

F.O.A.D.

Formation Ouverte et/ou A Distance

CLASSE VIRTUELLE

Environnement d'enseignement, d'apprentissage et de cocréation d'outils numériques dans lequel les participants peuvent interagir, communiquer, coconstruire, voir et créer des présentations et en discuter, et utiliser des ressources d'apprentissage tout en travaillant en groupe, le tout en ligne. Le support utilise souvent une application de vidéoconférence qui permet à plusieurs utilisateurs d'être connectés en même temps via Internet, ce qui permet aux utilisateurs de participer quel que soit l'endroit où il se trouve.

Ainsi, la classe virtuelle recrée à distance les conditions d'une formation en salle traditionnelle développant en sus des compétences informatiques transférables dans l'entreprise, lieu d'alternance.

E-LEARNING

Formation à distance qui s'appuie sur des ressources en ligne, entre autres, créer par les stagiaires transférables d'une promotion (création) vers une autre (réalisation) et dispensée à partir d'un outil numérique.

Une formation e-learning professionnelle doit respecter les points suivants :

- Ne pas excéder 30 mn à 45 mn
- Être interactive : faire participer l'apprenant tout au long de la formation (éléments d'animation, jeux, quiz, travaux de groupes...)
- Être composée de séquence de formation de 3 à 7 mn
- Proposer un quiz final permettant à l'apprenant de tester ses connaissances
- Proposer une synthèse

Ces éléments précédant sont à la fois proposés par des intervenants spécialisés et créés par les stagiaires eux-mêmes.

RAPID LEARNING

Ressources formatives multimédias et pédagogiques de courte durée (10 mn max environ) en cohérence avec la réalité du terrain.

Avantages

- Production rapide de contenus de formation
- Réduction des coûts de production
- Formation rapide de courte durée

MICRO LEARNING

Méthode d'apprentissage se composant de modules très courts (20 s à 5 mn) consacrés à une notion précise, et disponibles lorsque l'apprenant en a besoin. Bien souvent, les modules de micro-learning sont mis à disposition des collaborateurs et chacun pioche ce dont il a besoin.

MOOC

Les apprenants y trouvent des formations sous forme de vidéos, de présentations PowerPoint, des exercices et des espaces d'échange.

Avantages

- L'apprenant y retrouve beaucoup de ressources pédagogiques qu'il peut consulter quand il veut
- L'interactivité avec le formateur et les autres apprenants via une communauté

BLENDED LEARNING

Mélange des méthodes d'apprentissage : formation en salle et formation e-learning. On peut imaginer commencer la formation par du e-learning afin d'apprendre les fondamentaux théoriques et ensuite réaliser une formation en salle pour mettre en pratique certains points et finir par du e-learning pour revoir certaines parties et mesurer ses acquis.

Avec le blended learning, il est possible de concevoir de multiples parcours de formation.